

## Pro/Contra

# ROBOTS ZULLEN HET TEKORT AAN LOGISTIEK PERSONEEL OPVANGEN

### Pro

**Luc Pleysier,**  
projectleider Supply Chain  
Intelligence, VIL



## “Robots kunnen een stuk van het tekort opvangen”

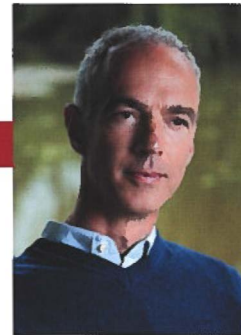
Uit een aantal projecten die we bij VIL hebben gedaan, blijkt dat robots zeker een aantal taken binnen warehousing zullen kunnen opnemen, en een aantal taken kunnen versnellen. Op die manier kan er hopelijk minstens een stuk van het tekort worden opgevangen.

We zien robotisering als een samenwerking tussen mens en machine, waardoor de efficiëntie vergroot doordat je met minder mensen bepaalde activiteiten kunt doen of meer taken kan uitvoeren met hetzelfde aantal mensen dat nu aan de slag is. Mensen zullen hierbij niet alleen maar complexere taken moeten uitvoeren: naast een shift naar hogergeschoold personeel zien we ook een rol weggelegd voor lagergeschoolden.

We zien nu al dat de tweede generatie robots minder engineering vragen en gemakkelijker in gebruik zijn. Bepaalde taken zullen dus meer een begeleidingsrol voor robots opnemen, waardoor zelfs minder technische skills zouden nodig zijn om dat soort jobs uit te oefenen. Die symbiose, het kijken naar hoe mens en robot elkaar kunnen ondersteunen met hun eigen sterktes en hoe je de samenwerking kan verankeren, wordt zeer interessant. Bij VIL verwachten we binnen twee à drie jaar alvast heel wat verandering hierin.

### Contra

**Ben Beddegenoots,**  
Logistiek Innovatie- en  
Trainingscentrum (LITC)



## “Robotisering zorgt net voor meer vraag naar geschikte profielen”

De kloof tussen vraag en aanbod in de logistieke arbeidsmarkt en het aantal logistieke knelpuntberoepen is nog nooit zo groot geweest. Nochtans zien we al decennialang de impact van technologie in de logistiek toenemen. De nieuwe technologieën hebben tot nu toe dus geen oplossing geboden voor het tekort aan personeel, integendeel... We zien het aantal jobs in de sector jaar na jaar stijgen. Logisch: een innovatieve groeisector creëert doorgaans net bijkomende werkgelegenheid op diverse niveaus.

Robotica is de logische volgende stap om die performantie en productiviteit te verhogen. Ik zie robots zeker niet zomaar het probleem van het tekort aan logistiek personeel opvangen. Die robots zullen net voor meer vraag naar geschikte profielen zorgen in de logistiek, bijvoorbeeld in het ontwerp, onderhoud en herstellingen, ICT en training & development.

Met de kennis die we hier hebben, kan België zelfs een belangrijke rol spelen in het zelf ontwerpen, produceren en exporteren van robots voor de logistiek. Het blijft dus in de eerste plaats kwestie van de hoogopgeleide talenten (bijvoorbeeld met een STEM-achtergrond) blijvend warm te maken voor de logistieke sector, want we zullen ze meer dan ooit nodig hebben in de toekomst.